

แบบรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.)

ระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2565

1.ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

2.ผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เป้าหมายของแผนการดำเนินงานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 5 ปี 2565

1. มีจำนวนผลงานวิชาการ (วิจัยหรือนวัตกรรม) ที่ดำเนินการในรอบปี ไม่น้อยกว่า 5 เรื่องต่อปี
2. กลุ่มงาน/หน่วยงานภายในศูนย์ฯ ร้อยละ 100 มีการดำเนินงานวิจัย นวัตกรรม R2R หรือ KM

ผลงานรอบ 12 เดือน (ต.ค.64-ก.ย.65) เป็นไปตามเป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ 1. ศูนย์อนามัยที่ 5 มีรายงานวิจัยที่ดำเนินการในรอบปีงบประมาณ 2565 จำนวน 5 เรื่อง โดยเป็นงานวิจัยต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2564 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว จำนวน 2 เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 3 เรื่อง นอกจากนี้ยังมีรายงานวิจัยที่เผยแพร่ใหม่ในปีงบประมาณ 2565 บนเว็บไซต์ Research Center ศูนย์อนามัยที่ 5 อีก 7 เรื่อง และรายงานกรณีศึกษาที่กำลังดำเนินการ 11 เรื่อง [รายละเอียดตามเอกสาร](#) (หน้า 12-16)

เป้าหมายที่ 2. ทุกกลุ่มงาน/หน่วยงานภายในศูนย์อนามัยที่ 5 มีการดำเนินงานวิจัย/นวัตกรรม/KM โดยดูจากผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน เพื่อให้กรรมการประเมินให้คะแนนตามพัฒนาารูปแบบ วิจัย/R2R/ นวัตกรรม/LEAN/KM/DM ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน [คะแนนรายหน่วยงาน รอบการประเมินที่ 2](#) วันที่ 31 สิงหาคม 2565 (วิจัย/R2R 11 เรื่อง, รายงานกรณีศึกษา 2 เรื่อง, นวัตกรรม 3 เรื่อง, LEAN/พัฒนากระบวนการงาน 3 เรื่อง, รายงานวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ 4 เรื่อง และผลงานอื่นๆ เช่น บทความให้ความรู้ รายงานสรุปการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงาน 51 เรื่อง)

2.1 การพัฒนากลไก/ทีมขับเคลื่อนงานพัฒนาวิชาการ อย่างต่อเนื่อง

ศูนย์อนามัยที่ 5 ได้ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการเพิ่มเติม มีการประชุมคณะกรรมการ กพว. 4 ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนงาน ประชุมคณะกรรมการ EC กลุ่มย่อยเดือนละครั้ง ศูนย์ฯ สนับสนุนให้กรรมการ กพว. และกรรมการ EC ได้อบรมพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย จริยธรรมการวิจัย และการจัดการความรู้ จากการไปร่วมการประชุมอบรมต่างๆ ทั้ง onsite และ online รวมทั้งเรียนรู้จากเข้าร่วมประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการ กพว. กรมอนามัย ผ่านระบบ Zoom

2.2 การสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ

โดยมีการจัดทีมที่ปรึกษา พี่เลี้ยง Coaching โดยให้บุคลากรขอรับคำแนะนำด้านการเขียนโครงร่างวิจัย ขอรับรองจริยธรรมการวิจัยฯ หรือเขียนรายงานการวิจัย เป็นการส่วนบุคคล หรือใช้ช่องทาง LINE เช่น กลุ่มไลน์ “รุ่นวิจัย ปี 65” และการจัดประชุมให้คำปรึกษาเป็นกลุ่มเล็กๆ

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ ศอ.5 รับโครงร่างวิจัย/โครงร่างกรณีศึกษาเพื่อพิจารณาจริยธรรมการวิจัยฯ รวมทั้งหมด 16 เรื่อง เป็นโครงร่างวิจัย 5 เรื่อง (ผ่านการรับรองแล้ว 4 เรื่อง ผู้วิจัยขอยกเลิก 1 เรื่อง) และเป็นโครงร่างกรณีศึกษา 11 เรื่อง ซึ่งผ่านการรับรอง EC แบบ exemption review และพิจารณาอนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมโครงการวิจัย 3 เรื่อง [รายชื่อโครงร่างวิจัย/โครงร่างกรณีศึกษา](#) (หน้า 17-19)

กรรมการ กพว. ได้ทบทวนกระบวนการบริหารจัดการจัดทำผลงานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 5 (เม.ย.) และกำหนดขั้นตอนการจัดทำรายงานกรณีศึกษา (ก.ค.) เนื่องจากได้รับคำแนะนำจาก รศ.ดร.สุธรรม นันทมจลชัย ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และนิติกร ศูนย์อนามัยที่ 5 สืบเนื่องจากการบังคับใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 จึงมีการปรับ ผังกระบวนการ บริหารการจัดทำผลงานวิชาการ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์อนามัยที่ 5 มีนโยบายสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรผลิตผลงานจัดการข้อมูลและความรู้ โดยเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล ซึ่งกำหนดให้มีน้ำหนักคะแนน ด้านพัฒนารูปแบบ นวัตกรรม วิจัย R2R LEAN และ DM/KM ร้อยละ 10-30 แตกต่างกันตามลักษณะงานของแต่ละกลุ่มงาน โดยมีการปรับเกณฑ์ประเมินรอบที่ 1 เพิ่มประเภทผลงานการจัดการข้อมูลความรู้ประเภทรายงาน วิเคราะห์สถานการณ์ ที่ได้จากการรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เพื่อใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน และงานวิชาการ และปรับเกณฑ์ประเมินรอบที่ 2 เพิ่มคะแนนเพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการนอกหน่วยงาน

2.3 การเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัยและการจัดการความรู้

ด้วยสถานการณ์การระบาดของของโรคโควิด-19 ศูนย์อนามัยที่ 5 ไม่ได้จัดประชุมอบรม หรือส่งบุคลากรไปอบรมนอกหน่วยงาน แต่สนับสนุนให้บุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมการอบรมทางออนไลน์ เช่น การอบรมที่จัดโดยกรมอนามัย รวมทั้งประชาสัมพันธ์แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ รวมทั้งจัดให้มีทีมที่ปรึกษา พี่เลี้ยง ภายในศูนย์ฯ ช่องทาง line และการนัดประชุมกลุ่มย่อยผู้เสนอโครงร่าง พุดคุยสร้างความเข้าใจ และตอบข้อซักถาม

2.4 การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ เพื่อให้ภาคีเครือข่ายนำไปใช้ประโยชน์

2.4.1 กลั่นกรองความรู้ รวบรวมเป็นฐานข้อมูล และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ 5

- กพว. ตรวจสอบคุณภาพผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ จำนวน 7 เรื่อง ก่อนการเผยแพร่ (ผลงานส่งประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล) รายชื่อผลงาน (หน้า 4 ข้อ 2.4.1)

- ตรวจสอบบทความวิชาการ รายงานการศึกษาวิจัย จำนวน 14 เรื่อง (7 เรื่องใหม่ และ 7 เรื่องที่ปรับปรุงแก้ไข) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ Research Center ศอ.5 <https://hpc.go.th/rcenter/>

- พิจารณาบทความ/ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ DM/KM ศูนย์อนามัยที่ 5 <https://apps.hpc.go.th/dmkm/> จำนวน 87 เรื่อง รายชื่อผลงาน (หน้าที่ 2-11) วิจัย 4 เรื่อง, R2R 3 เรื่อง, นวัตกรรม 2 เรื่อง, รายงานวิเคราะห์สถานการณ์ 8 เรื่อง, บทความให้ความรู้ 41 เรื่อง และคู่มือ/วิธีปฏิบัติ 29 เรื่อง)

ตารางที่ 1 จำนวนผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 5 ปี 2565

<https://apps.hpc.go.th/dmkm/>

ข้อมูล ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2565

ประเด็นตามภารกิจ	จำนวน ผลงาน ที่เผยแพร่ (เรื่อง)	ประเภทของผลงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ DM & KM				
		วิจัย (เรื่อง)	R2R (เรื่อง)	นวัตกรรม (เรื่อง)	KM (เรื่อง)	วิธีปฏิบัติ/ Lean (เรื่อง)
ผลงานปี 2561-2563	172	25	13	19	52	63
ผลงานปี 2564	90	6	9	5	40	30
ผลงาน 12 เดือน ปี 2565	87	4	3	2	49	29

2.4.2 ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์เผยแพร่ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ศูนย์อนามัยที่ 5 <https://apps.hpc.go.th/dmkm/> โดยจัดประเภทผลงานเป็นหมวดหมู่ตามคำสำคัญ (Keywords) ในรูปแบบ Index Directory และเพิ่มระบบค้นหาผลงานตามชื่อเรื่อง ชื่อผู้แต่ง และประเภทผลงาน

2.4.3 สนับสนุนบุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ

- ศูนย์อนามัยที่ 5 มีนโยบายสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการนอกหน่วยงาน โดย การให้รางวัลด้วยคะแนนประเมินการปฏิบัติราชการฯ และเงินรางวัลจากเงินสวัสดิการ (มติการประชุม 22 ก.ค.65) เพื่อจูงใจและกระตุ้นให้มีการเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีระดับกรม/เขตสุขภาพ/จังหวัด

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปนำเสนอ poster presentation เรื่อง การพัฒนาสื่อแนวทางการจัดอาหารมื้อกลางวันในกลุ่มนักเรียนที่เริ่มอ้วนและอ้วน สำหรับครูผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษา แบบมีส่วนร่วม กรณีศึกษาจังหวัดนครปฐม ในการประชุมวิชาการโภชนาการแห่งชาติ ครั้งที่ 15 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค (2-3 มี.ค.65)

- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน และกลุ่มงานโภชนาการและงานกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ส่งผลงานเข้าร่วมการประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) ปี 2565 ประเภทพัฒนาการบริการ เรื่อง [Thai Fit Stop Fat](#)

- ด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการนอกหน่วยงาน บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 ได้นำเสนอผลงานวิชาการประเภทวิจัย Oral Presentation รูปแบบออนไลน์ ในการประกวดผลงานวิชาการสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ในวันที่ 27 มิถุนายน 2565 จำนวน 3 เรื่อง และได้รับรางวัลจากการประกวด ดังต่อไปนี้

รางวัลที่1 ประเภทวิจัย เรื่อง ผลของการใช้แนวทางการให้ความรู้ต่อความวิตกกังวลของมารดาที่มีบุตรตัวเหลืองได้รับการรักษาด้วยการส่องไฟ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดย น.ส.สุนทราภรณ์ น้อมภักดี (ผลงานวิจัย ปีงบประมาณ2564)

รางวัลชมเชย ประเภทวิจัย เรื่อง ความรู้และทักษะในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของหญิงหลังคลอดครั้งแรก ในโรงเรียนพ่อแม่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดย นางวรรณมา สิงห์เมือง (ผลงานวิจัย ปีงบประมาณ2564)

รางวัลชมเชย ประเภทวิจัย เรื่อง ความรอบรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต สำหรับวัยรุ่น อายุ 10-19 ปี เขตสุขภาพที่ 5 โดย นางปาณิสรา ศรีสำราญ และ นางศิริลักษณ์ ชณะฤกษ์ (ผลงานวิจัย ปีงบประมาณ2565)

3.ผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน (วิจัย/ R2R/KM/ นวัตกรรม)	ชื่อผู้รับผิดชอบ ผลงาน	ช่องทางการเผยแพร่ (วารสารวิชาการ/ ประชุม วิชาการ ฯลฯ และระบุวันที่ เผยแพร่)
ความรู้รอบรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตสำหรับ วัยรุ่นอายุ 10-19 ปี เขตสุขภาพที่ 5	วิจัย	ปาณิสรา ศรีสำราญ	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 19 พ.ค. 2565
			การประกวดผลงานวิชาการ สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี วันที่ 27 มิ.ย.2565

ชื่อผลงาน	ประเภท ผลงาน (วิจัย/ R2R/KM/ นวัตกรรม)	ชื่อผู้รับผิดชอบ ผลงาน	ช่องทางการเผยแพร่ (วารสารวิชาการ/ ประชุม วิชาการ ฯลฯ และระบุวันที่ เผยแพร่)
ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมป้องกันการ ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ของวัยรุ่นหญิง ในเขตสุขภาพที่ 5	วิจัย	จุฑารัตน์ สนุกแสน	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 26 ส.ค. 2565
ประสิทธิผลของการใช้แนวปฏิบัติทางคลินิก สำหรับการป้องกันการตกเลือดหลังคลอดระยะแรก ในห้องคลอด ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	R2R	เบญจมาภรณ์ จานทอง	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 23 พ.ค. 2565
ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับการรับรู้คุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 5	R2R	นงนาฏ ทองจุล	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 5 พ.ค.2565
ความวิตกกังวลของหญิงตั้งครรภ์ในการผ่าตัดคลอด ทางหน้าท้อง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	R2R	ชฎารัตน์ เหลื่องอร่าม	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 25 มี.ค.2565
ปัจจัยเสี่ยงต่อการพัฒนาการล่าช้าในเด็กอายุ 9 เดือน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	R2R	นภา พุฒารัตน์	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 22 มี.ค.2565
ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อย ในเขตสุขภาพที่ 5	วิจัย	ระจิต ชาครีย์วนิชย์	https://hpc.go.th/rcenter/ เผยแพร่เมื่อ 12 ม.ค.2565
การพัฒนาสื่อแนวทางการจัดอาหารมื้อกลางวัน ในกลุ่มนักเรียนที่เริ่มอ้วนและอ้วน สำหรับครู ผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียน ประถมศึกษาแบบมีส่วนร่วม กรณีศึกษา จ.นครปฐม	วิจัย	เกษร กำลังหาญ	ประชุมวิชาการโภชนาการ แห่งชาติ ครั้งที่ 15 ณ ศูนย์นิทรรศการและการ ประชุมไบเทค (2-3 มี.ค.65)
ความรู้ ทักษะคติของมารดาที่เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ครบ 6 เดือน รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5	R2R	สุนันทา ชุ่มจิตร	รายงานการศึกษาวิจัย มกราคม 2565

4.ปัจจัยความสำเร็จการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

- นโยบายระดับองค์กร ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายในของศูนย์ฯ ด้วย
ผลงานด้านวิจัย/R2R/นวัตกรรม/LEAN/KM/DM ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 และมีการปรับปรุงเกณฑ์เพื่อพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง

- การพัฒนาศักยภาพทีมงาน/กลไกหลักในการขับเคลื่อนงาน เพิ่มบุคลากรรุ่นใหม่
- การมีที่ปรึกษา พี่เลี้ยง Coaching และช่องทางขอรับคำแนะนำ ที่เป็นการสื่อสารสองทาง
- ความพร้อมด้านอุปกรณ์ IT ระบบเครือข่ายภายในหน่วยงาน และอินเทอร์เน็ต มีช่องทางการ
นำข้อมูลความรู้ขึ้นเว็บไซต์ที่ใช้งานง่าย สนับสนุนให้บุคลากรศูนย์ฯ สามารถส่งไฟล์ข้อมูลได้ด้วยตนเอง ทุกที่ทุกเวลา

- การมีหน่วยงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย ภายในศูนย์อนามัยที่ 5 (ศูนย์ฝึกอบรมและแพทยศาสตรศึกษา) ซึ่งจัดอบรมด้านการวิจัย และสถิติด้านสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร และภาคีเครือข่าย

- การสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบไม่เป็นทางการในองค์กร เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) ภายในหน่วยงาน/หน่วยงานย่อย หรือช่องทางออนไลน์

5. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

5.1 คณะกรรมการ กพว. และคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 5 ซึ่งเป็นทีมนำในการขับเคลื่อนงานวิชาการ ต้องเปิดรับบุคลากรรุ่นใหม่ (สัดส่วนบุคลากร ศอ.5 ที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป 36 คน ร้อยละ 40.0 จะเกษียณอายุภายใน 5 ปี) ดังนั้นทีมนำควรได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ด้านการศึกษาวิจัย จริยธรรมการวิจัยฯ และการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

5.2 ด้วยสถานการณ์การระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ทำให้ต้องลดหรือหลีกเลี่ยงการรวมตัวของกลุ่มคน ศูนย์อนามัยที่ 5 จึงไม่ได้จัดประชุมอบรม หรือส่งบุคลากรไปอบรมนอกหน่วยงาน เพื่อพัฒนาด้านกระบวนการจัดการความรู้ นวัตกรรม แต่สนับสนุนให้บุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมการอบรมทางออนไลน์ หรือศึกษาด้วยตนเอง รวมทั้งสนับสนุนให้มีการแก้ไขปัญหาโดยจัดทีมที่ปรึกษา พี่เลี้ยง ภายในศูนย์ฯ ให้คำแนะนำด้านการเขียนโครงร่าง/รายงานวิจัย

5.3 จำนวนผู้มารับบริการที่ศูนย์อนามัยที่ 5 ลดลง ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนแผนการเก็บข้อมูล เก็บข้อมูลทางออนไลน์ และขยายเวลาเก็บข้อมูล ไม่สามารถเก็บข้อมูลวิจัยได้ทันตามแผน รวมทั้งการไปเก็บข้อมูลในพื้นที่ ยากที่จะเข้าถึงประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้ (ไม่สามารถนัดมารวมตัวกันเพื่อเก็บข้อมูล) หรือไม่สามารถทำ intervention ได้ตามแผน จึงทำให้บุคลากรศูนย์ฯ เลื่อนแผนการทำวิจัย หรือเปลี่ยนเป็นการทำรายงานกรณีศึกษา รายงานสรุปสถานการณ์จากข้อมูลทุติยภูมิ

6. สิ่งที่ต้องการรับการสนับสนุนทางวิชาการจากสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปังบประมาณ พ.ศ.2566

- การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ กพว. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายใน/ภายนอก กรมอนามัย

- การพัฒนาศักยภาพนักวิชาการ กรมอนามัย ด้านจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กระบวนการวิจัย การจัดการความรู้ นวัตกรรม ในลักษณะหลักสูตร online เปิดเป็น short course หรือเป็นโมดูลการเรียนรู้

- การร่วมเป็นทีมวิจัย multi-site study ได้มีส่วนร่วมทุกกระบวนการ ฝึกทักษะจากการปฏิบัติ

- การพัฒนาศักยภาพกรรมการ กพว. และกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ ด้านการเลือกใช้สถิติวิเคราะห์วิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOP) และการพิจารณาโครงร่างวิจัย โดยเน้นการฝึกปฏิบัติ

- รวบรวมแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ที่มีคุณภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาด้วยตนเอง และสามารถใช้เป็นหลักฐานการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ระดับบุคคล ด้านการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน

- ที่ปรึกษาในการขับเคลื่อนการพัฒนางานวิชาการในหน่วยงาน และการศึกษาวิจัย