



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
และศูนย์แพทยศาสตรศึกษาและฝึกอบรม

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี

(รอบ 5 เดือนแรก ปี พ.ศ.2568)

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมอนามัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นกรอบทิศทางการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยได้วางประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานยกระดับองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงานและมีธรรมาภิบาลตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ โดยกรมอนามัย ได้กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย ทำให้หน่วยงานทราบสถานะและการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ในฐานะหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมอนามัยจึงได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity Assessment) โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากผลการดำเนินงานย้อนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 – 2567 เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน รวมทั้งขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามผลผลิตและผลลัพธ์ที่กำหนด

2. ทบทวนผลการดำเนินงาน

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

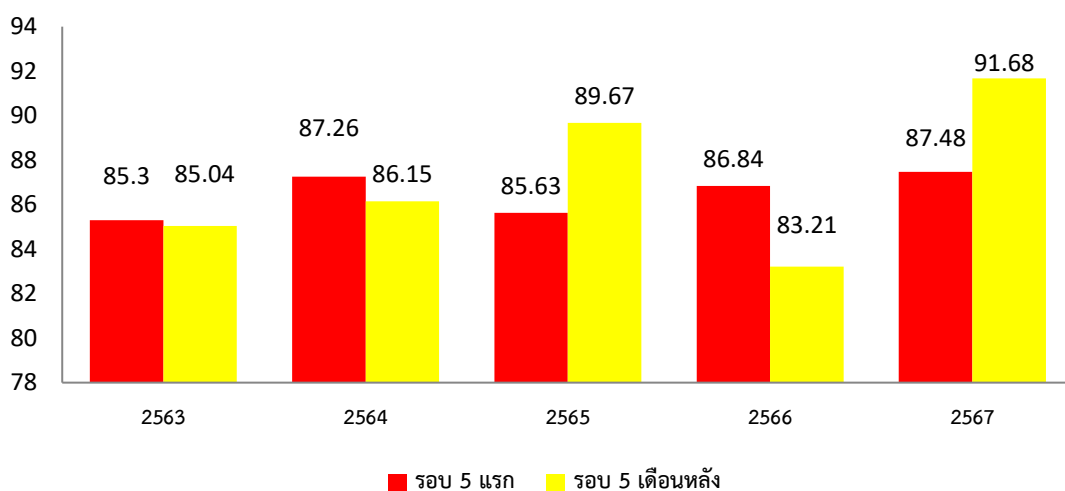
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 ยุทธศาสตร์ ขึ้นไป (ระดับดีมาก) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี จึงได้รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลังซึ่งประเมินเป็นคะแนนในภาพรวมของกรมอนามัย เพื่อวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และรวบรวม ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ไปปรับปรุง พัฒนา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

2.1 ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนแรก และคะแนนภาพรวมกรมอนามัยรอบ 5 เดือนหลัง

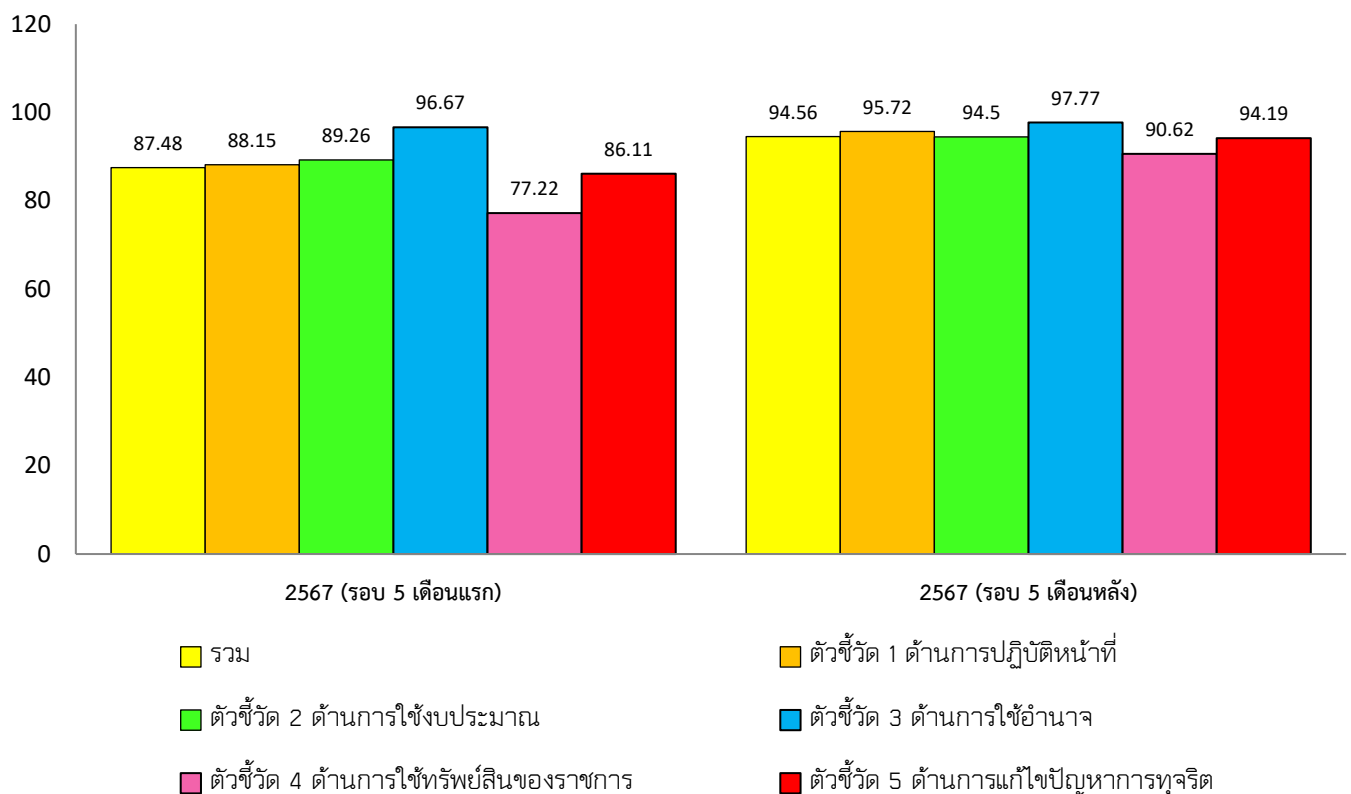
แผนภูมิที่ 1 แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ปีงบประมาณ 2563-2567



จากแผนภูมิที่ 1 แสดงให้เห็นแนวโน้มของผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ในปีงบประมาณ 2563-2567 พบว่า

คะแนนในรอบ 5 เดือนหลังของปีงบประมาณ 2563, 2564 และ 2566 มีคะแนนลดลงจากผลคะแนนในรอบ 5 เดือนแรกทั้งสามปี แต่ในปีงบประมาณ 2565 และ 2567 ผลคะแนนในรอบ 5 เดือนหลังกลับสูงขึ้นกว่าคะแนนในรอบ 5 เดือนแรก โดยในปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลังซึ่งเป็นผลคะแนนการประเมินในภาพรวมของกรมอนามัยและเป็นรอบการประเมินรอบล่าสุด มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้นถึง 4.2 คะแนน เป็นผลคะแนนการประเมินที่มากที่สุดของปีงบประมาณ 2563 - 2567

แผนภูมิที่ 2 แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567 แยกตามตัวชี้วัด



จากแผนภูมิที่ 2 แสดงให้เห็นผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567 แยกตามตัวชี้วัด พบว่า ผลคะแนนในปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลังซึ่งเป็นคะแนนภาพรวมกรมอนามัย มีคะแนนสูงขึ้นในทุกตัวชี้วัด ทำให้มีผลคะแนนรวม 94.56 คะแนนมากกว่าผลคะแนนรวมในรอบ 5 เดือนแรก ซึ่งเป็นคะแนนหน่วยงานถึง 7.08 คะแนน

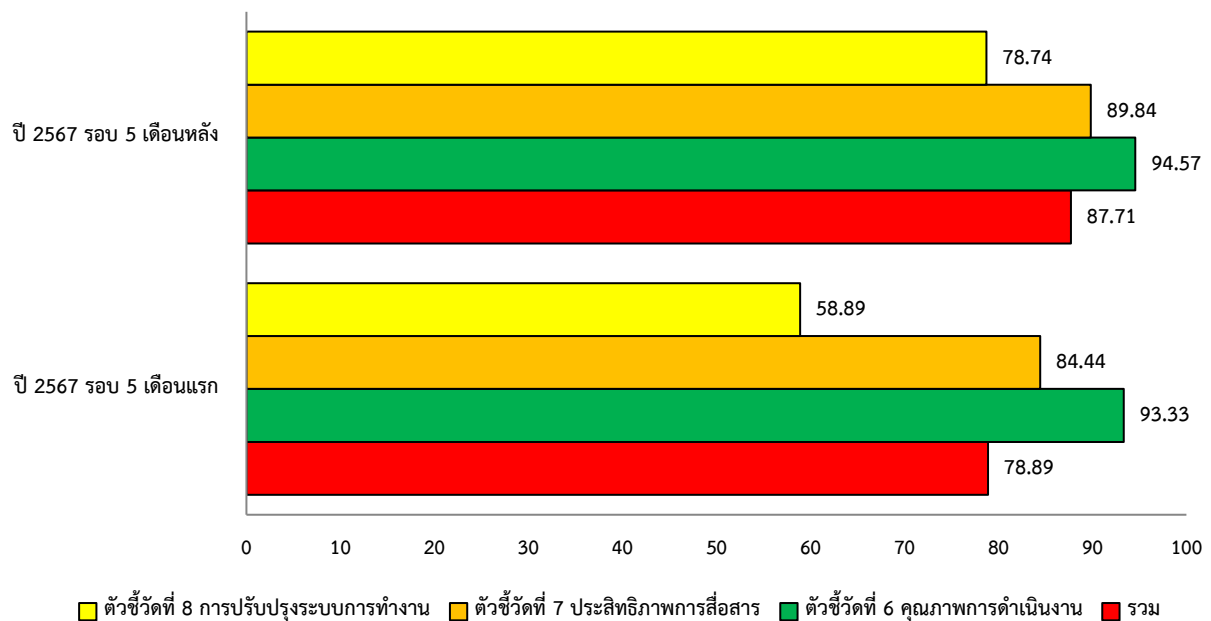
โดยถึงแม้ว่าตัวชี้วัดที่ 4 จะเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น แต่ในปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลังมีคะแนน 90.62 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดีและมีคะแนนมากกว่าผลคะแนนรอบ 5 เดือนแรกของปีเดียวกันถึง 13.2 คะแนน แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาและ การพยายามขับเคลื่อนตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ 2568 ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรีจึงยังคงขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป โดยเน้นไปที่ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขการทุจริต ซึ่งมีคะแนนน้อยเป็นอันดับที่ 2 รองจากตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ 2 รอบการประเมินติดต่อกัน

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

1. ควรมีการส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต
2. มีกิจกรรมสร้างจริยธรรม คุณธรรมอยู่เสมอ

2.2 ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรีประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนแรก และคะแนนภาพรวมกรมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง

แผนภูมิที่ 3 ผลคะแนนการตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2567



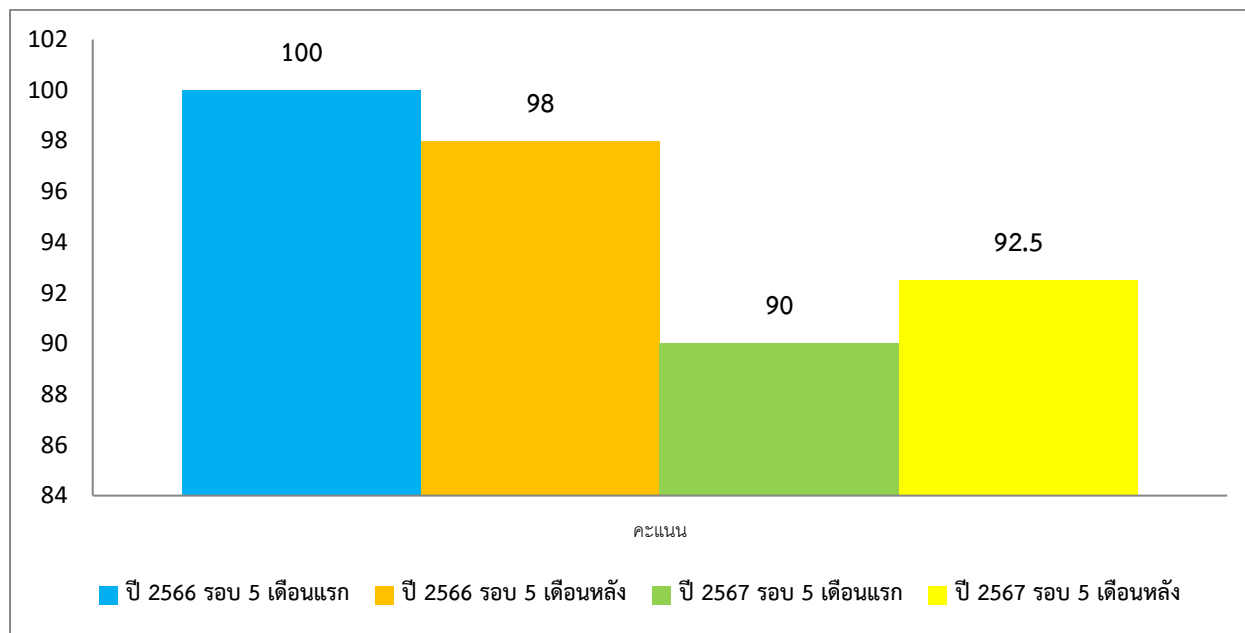
จากแผนภูมิที่ 3 แสดงผลคะแนนการตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนน้อยที่สุดติดต่อกันทั้ง 2 รอบการประเมิน ถึงแม้ว่าในปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลังจะมีคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับรอบ 5 เดือนแรกแต่คะแนนยังอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

1. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนในหลากหลายช่องทางและสามารถเข้าถึงได้สะดวก
2. มีช่องทางในการสอบถามข้อมูลของประชาชน

2.3 การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนแรก ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

แผนภูมิที่ 4 ผลคะแนนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 และ ปีงบประมาณ 2567 ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี



จากแผนภูมิที่ 4 แสดงให้เห็นผลคะแนนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ 2566 – 2567 มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น โดยในรอบการประเมิน ปีงบประมาณ 2567 รอบ 5 เดือนหลัง มีคะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับรอบ 5 เดือนแรกของปีเดียวกัน

3. สรุป Gap ที่ต้องวางแผนเพื่อปรับปรุงในรอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	Gap ที่จะต้องนำมาพัฒนางาน
1) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขการทุจริต
2) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
3) การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	ไม่มี Gap ดำเนินการครบถ้วนตามเกณฑ์

4. มาตรการ/แนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

มาตรการสำคัญที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล : PIRAB

P : Partner

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

I : Invest

พัฒนาการวิเคราะห์ และติดตามสถานการณ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

R : Regulate and Legislate

จัดทำหลักเกณฑ์ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต และติดตาม กำกับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

A : Advocate

สื่อสารนโยบาย เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเป็นปัจจุบัน

B : Build Capacity

พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการที่กำหนด ได้แก่

มาตรการ	ความสอดคล้อง กับกลยุทธ์ PIRAB	หลักการ/เหตุผล
1. พัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	P (Partner) ,I (Invest) , R (Regulate and Legislate) และA (Advocate)	- ทบทวน/วิเคราะห์ สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2567 - แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ”
2. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรภายในหน่วยงาน	P (Partner) , R (Regulate and Legislate) และ B (Build Capacity)	- แสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานที่ดีแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนแรก

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส	1.1 ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ศูนย์ อนามัยที่ 5 ราชบุรี	จัดประชุมขับเคลื่อน งานและมีคณะ กรรมการเข้าร่วม ประชุมร้อยละ 60	มีรายงานประชุม และผลการ วิเคราะห์การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ ITA	-	√			
	1.2 จัดทำรายงานผล การวิเคราะห์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ศูนย์ อนามัยที่ 5 ราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนแรก	มีรายงานการ วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา การ ดำเนินงาน ITA 1 ฉบับ	ทราบปัญหาและ สถานการณ์การ ดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ/ คณะกรรมการ ITA	-	√			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส	1.3 ประชุมเชิง ปฏิบัติการ “เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2568”ภายใต้ โครงการองค์กรที่มี ศักดิ์ศรี และ จริยธรรมศูนย์อนามัย ที่ 5 ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรเข้าร่วม ประชุมร้อยละ 90 ของเป้าหมาย โครงการ	บุคลากรภายใน หน่วยงานเข้าถึง วัตถุประสงค์ของ การจัดประชุม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ/ คณะกรรมการ ITA	3,550	v			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	1.4 การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมของ หน่วยงานร้อยละ 60	บุคลากรหน่วยงาน ได้รับการปลูก จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ในองค์กร	ทุกกลุ่มงาน	-	√			
2. เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ พัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากร ภายในหน่วยงาน	2.1กิจกรรมส่งเสริม ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร การสืบสาน วัฒนธรรมประเพณี และวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมของ หน่วยงานร้อยละ 60	บุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อการจัด กิจกรรมร้อยละ 80	กลุ่ม อำนวยการ	-		√		
	2.2 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ ดำเนินงาน ITA ด้าน การเงิน ระบบควบคุม ภายใน และการ ตรวจสอบภายใน	2 ครั้ง	บุคลากรที่เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์/ กลุ่ม อำนวยการ	14,300	√			

ผู้อนุมัติแผน



นายวิเชียร ตันสุวรรณนท์

- หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

(รอบ 5 เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมอนามัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยได้วางประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานยกระดับองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว เป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงานและมีธรรมาภิบาลตามเป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ โดยกรมอนามัย ได้กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กรเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย ทำให้หน่วยงานทราบสถานะและผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ในฐานะหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมอนามัยจึงได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity Assessment) โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากผลการดำเนินงานย้อนหลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน รวมทั้งขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามผลผลิตและผลลัพธ์ที่กำหนด

2. ทบทวนผลการดำเนินงาน

ตามที่กรมอนามัยได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

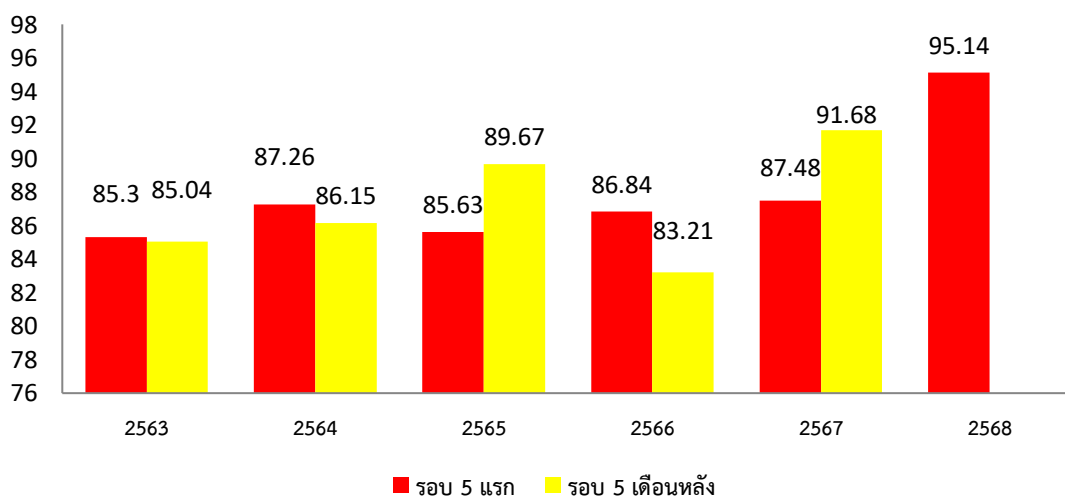
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 คะแนน ขึ้นไป (ระดับดีมาก) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี จึงได้รวบรวมข้อมูล และสรุปผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก ซึ่งประเมินเป็นคะแนนในภาพรวมของกรมอนามัย เพื่อวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และรวบรวม ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำข้อเสนอ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ไปปรับปรุง พัฒนา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

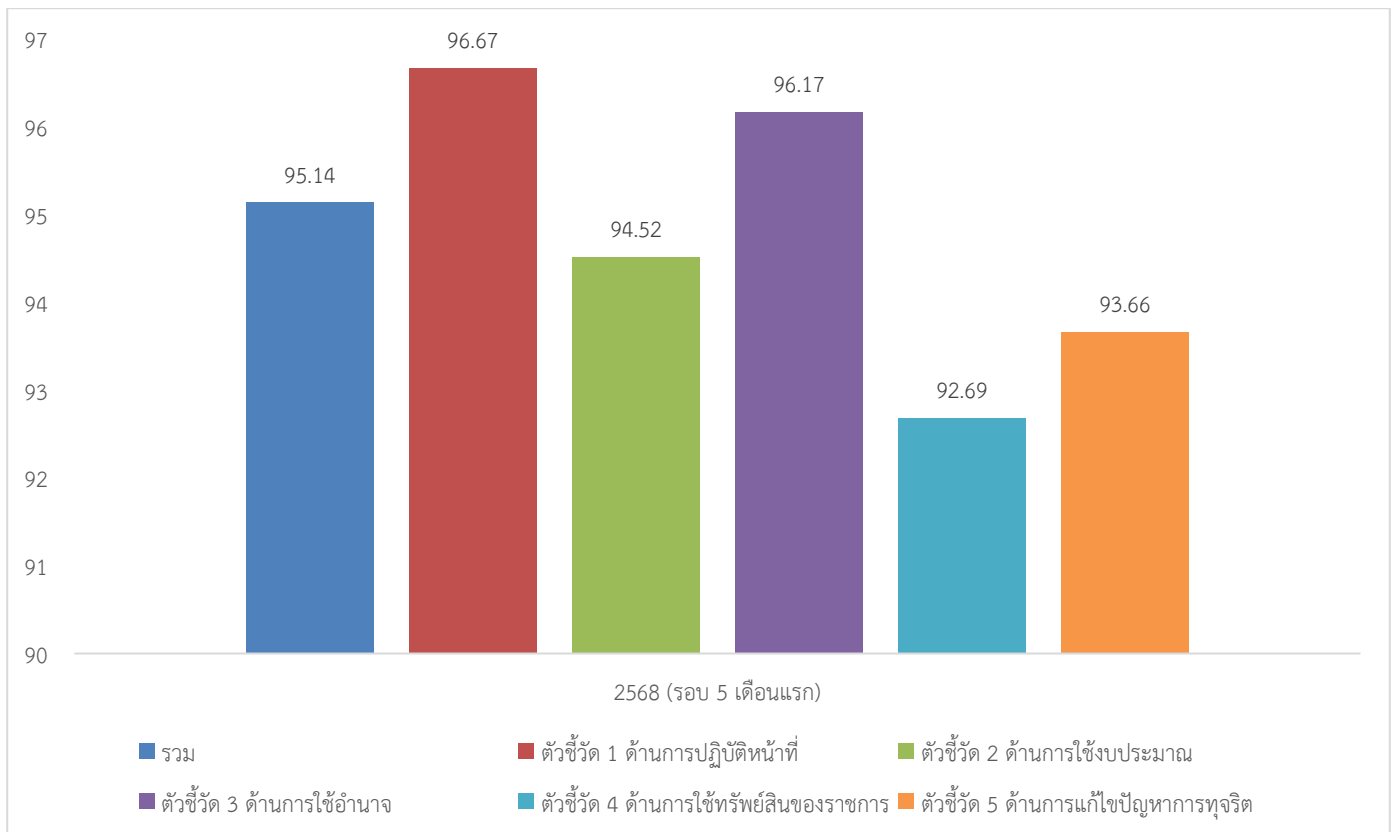
2.1 ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก

แผนภูมิที่ 1 แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ปีงบประมาณ 2563-2568



จากแผนภูมิที่ 1 แสดงให้เห็นแนวโน้มของผลคะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ในปีงบประมาณ 2563-2568 พบว่าคะแนนในรอบ 5 เดือนหลังของปีงบประมาณ 2563, 2564 และ 2566 มีคะแนนลดลงจากผลคะแนนในรอบ 5 เดือนแรกทั้งสามปี แต่ในปีงบประมาณ 2565 และ 2567 ผลคะแนนในรอบ 5 เดือนหลังกลับสูงขึ้นกว่าคะแนนในรอบ 5 เดือนแรก โดยในปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก เป็นการประเมินรอบล่าสุด พบว่ามีคะแนนเพิ่มสูงขึ้นถึง 95.14 คะแนน เป็นผลคะแนนการประเมินที่มากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากได้นำผลการประเมินย้อนหลังในแต่ละปี มาทบทวน วางแผน และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

แผนภูมิที่ 2 แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก แยกตามตัวชี้วัด



จากแผนภูมิที่ 2 แสดงให้เห็นผลคะแนนเปรียบเทียบระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก แยกตามตัวชี้วัด พบว่า ผลคะแนนในปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก มีคะแนนสูงขึ้นในทุกตัวชี้วัด ทำให้มีผลคะแนนรวม 95.14 คะแนน

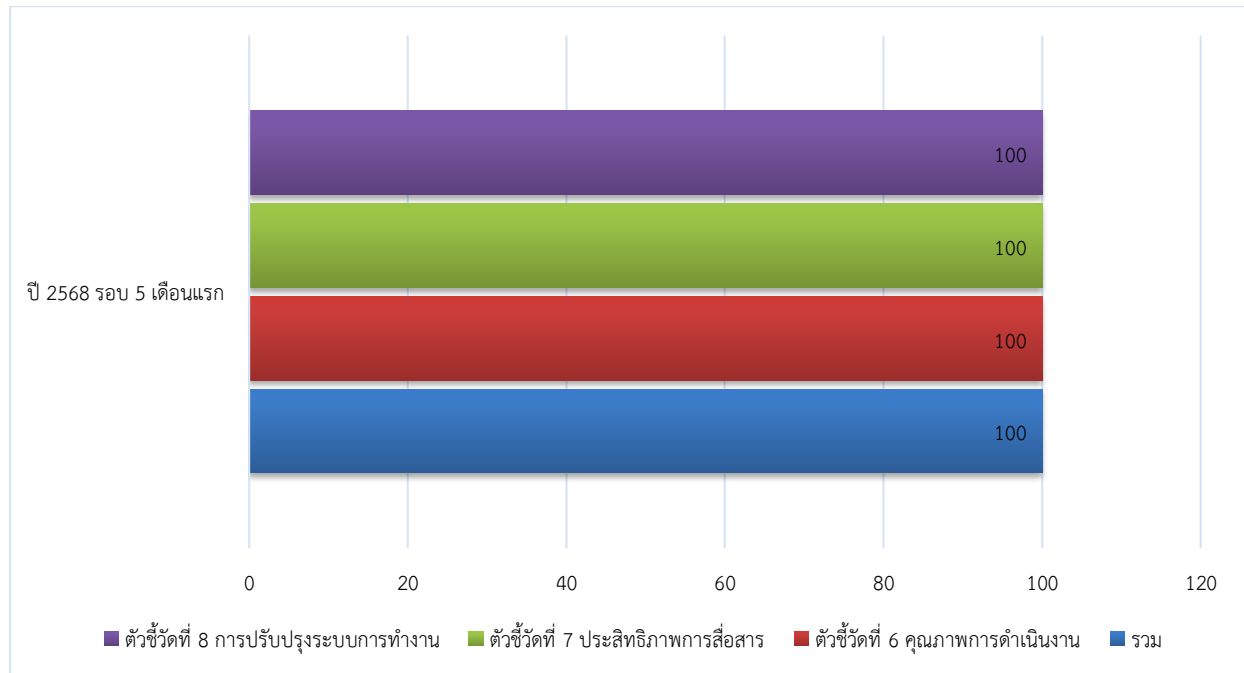
โดยถึงแม้ว่าตัวชี้วัดที่ 4 จะเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่น แต่ในปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก มีคะแนน 92.69 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดี แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาและการพยายามขับเคลื่อนตัวชี้วัด จึงยังคงขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป โดยเน้นไปที่ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขการทุจริต ซึ่งมีคะแนนน้อยเป็นอันดับที่ 2 รองจากตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

1. ควรมีการส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต
2. มีกิจกรรมสร้างจริยธรรม คุณธรรมอยู่เสมอ
3. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และยืม-คืน ทรัพย์สินของราชการ

2.2 ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรีประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก

แผนภูมิที่ 3 ผลคะแนนการตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2568



จากแผนภูมิที่ 3 แสดงผลคะแนนการตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 5 เดือนแรก พบว่า คะแนนภาพรวมสูงขึ้น ผลคะแนนรวม 100 คะแนน

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

1. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนในหลากหลายช่องทางและสามารถเข้าถึงได้สะดวก
2. มีช่องทางในการสอบถามข้อมูลของประชาชน
3. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมปรับปรุงระบบการทำงาน

3. สรุป Gap ที่ต้องวางแผนเพื่อปรับปรุงในรอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	Gap ที่จะต้องนำมาพัฒนางาน
1) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขการทุจริต
2) การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	พัฒนาเพิ่มเติมใน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

4. มาตรการ/แนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

มาตรการสำคัญที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล : PIRAB

P : Partner

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

I : Invest

พัฒนาการวิเคราะห์ และติดตามสถานการณ์การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน

R : Regulate and Legislate

จัดทำหลักเกณฑ์ มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต และติดตาม กำกับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

A : Advocate

สื่อสารนโยบาย เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเป็นปัจจุบัน

B : Build Capacity

พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

มาตรการที่กำหนด ได้แก่

มาตรการ	ความสอดคล้อง กับกลยุทธ์ PIRAB	หลักการ/เหตุผล
1.พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	P (Partner) ,I (Invest) , R (Regulate and Legislate) และA (Advocate)	- ทบทวน/วิเคราะห์ สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีงบประมาณ 2567 - แต่งตั้งและประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ”
2. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรภายในหน่วยงาน	P (Partner) , R (Regulate and Legislate) และ B (Build Capacity)	- แสดงเจตนารมณ์ในการดำเนินงาน ปฏิบัติงานที่ดีแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1.พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1 จัดทำรายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ศูนย์อนามัยที่ 5 รอบ 5 เดือน หลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มีรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงาน ITA 1 ฉบับ	ทราบปัญหาและสถานการณ์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มขับเคลื่อนฯ/คณะกรรมการ ITA	-			✓	
	1.2 ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจสอบภายใน ไตรมาส 3	จำนวนผู้ตรวจสอบภายใน และหน่วยรับตรวจเข้าร่วมประชุม 25 คน	รายงานผลการตรวจสอบภายในได้ทันเวลาภายในกำหนด	ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน / กลุ่มอำนวยการ/งานเวชกรรมโรงพยาบาลศูนย์อนามัยที่ 5	625-			✓	
	1.3 ประชุมจัดทำรายงานระบบควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จำนวน คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	รายงานผลระบบควบคุมภายในครอบคลุมกระบวนการทำงานของศูนย์ฯ	คณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	225-				✓

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	1.4 ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจสอบภายใน ไตรมาส 4	จำนวนผู้ตรวจสอบภายใน และหน่วยง รับตรวจเข้าร่วม ประชุม 25 คน	รายงานผลการ ตรวจสอบภายในได้ ทันเวลาภายใน กำหนด	ผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน / กลุ่มอำนวยการ/ งานเกษักรรม	625-				✓
2.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนา สมรรถนะของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	1.1กิจกรรมสืบสานประเพณี สงกรานต์ ชุดไทยพร้อมใจ ลายดอก	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	สืบสานประเพณีไทย เชื่อมความสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ศูนย์	กลุ่มอำนวยการ และทุกกลุ่มงาน	-			✓	
	1.2 กิจกรรมอาสาศูนย์วิทย์ พาทำกิจกรรมปลูกป่าชาย เลน ศูนย์วิชาการเขต สุขภาพที่ 5 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	จำนวนบุคลากรศูนย์ วิชาการเขตสุขภาพ ที่ 5 ที่เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรได้ฝึกการ เสียสละ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	ชมรมจริยธรรม ของศูนย์อนามัยที่ 5 /เครือข่ายศูนย์ วิชาการเขตสุขภาพ ที่ 5	-			✓	
	1.3 กิจกรรมจัดทำคลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต และยืม- คืน ทรัพย์สินของราชการ	จำนวนคลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต และยืม-คืน ทรัพย์สินของ ราชการ 2 เรื่อง	มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต และเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มี ส่วนร่วมปรับปรุง ระบบการทำงาน	กลุ่มขับเคลื่อนฯ	-				✓

หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด

ผู้อนุมัติแผน.....
(นายวิเชียร ตันสุวรรณนท์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 5



ITA REPORT 2024