

Level Up!!

เทคนิคการเขียนหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการจัดทำแบบเสนอผลงานสำหรับ
การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(อ้างอิงหลักการจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ.)





สัญญาณอันตราย : ลอกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาทำไม ??



กับดัก!

ข้อผิดพลาดที่พบบ่อย

- ❌ คัดลอก Job Description หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาทั้งหมด
- ❌ เขียนเป็น ไตรอาร์ เล่ากิจกรรมประจำวันหรือขั้นตอนการทำงาน
- ❌ เน้นแต่งงานธุรการ โดยไม่สะท้อนความยุ่งยากของงาน
- ❌ ไม่แสดงผลลัพธ์ และไม่เชื่อมโยงกับบทบาทของตำแหน่ง

กรรมการไม่ได้อยากรู้ว่า คุณเหนื่อยแค่ไหน
แต่อยากรู้ว่า งานของคุณสร้างอิมแพคอะไร

กฎเหล็กของ ก.พ.: ให้คะแนนที่ คุณค่า ไม่ใช่ ปริมาณ

ทำงานเยอะ
(Volume)



คุณค่าของงาน
(Value & Impact)



ความยุ่งยาก:
งานมีความซับซ้อนและต้อง
ใช้องค์ความรู้ระดับใด?



การวิเคราะห์:
ต้องใช้ดุลยพินิจและการคิด
วิเคราะห์มากน้อยเพียงใด?



ผลกระทบ: สร้างผลลัพธ์
การเปลี่ยนแปลง หรือการ
พัฒนางานต่อองค์กร
หรือไม่?

เขียนจากงานจริง

แต่ต้องสะท้อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หยุดเขียนแบบ สมุดจดงาน สู่การเขียนแบบ มืออาชีพ

สิ่งที่ไม่ควรเขียน - กิจกรรม

- ✗ ทำหนังสือ
- ✗ รับโทรศัพท์
- ✗ จัดประชุม



สิ่งที่ควรเขียน - ความรับผิดชอบ

- ✓ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับ...
- ✓ วางแผน ประสานงาน และติดตาม...
- ✓ พัฒนาระบบงาน / ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ...



ถอดรหัสประโยคทรงพลัง: สูตร [What + How + Why]



ทุกข้อความต้องตอบคำถาม 3 ข้อนี้นี้ให้ครบ เพื่อให้เห็นภาพรวมของความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

แอปเกรดคลังคำศัพท์: เลือกใช้ คำกริยา ที่สะท้อนระดับวิชาชีพ

หลักเลี้ยงคำเหล่านี้

Zone 1. The Trash Bin



ไม่สะท้อนระดับวิชาการและการใช้ดุลยพินิจ

คำกริยาทรงพลังที่ควรใช้

Zone 2. The Glowing Arsenal



สะท้อนความเป็นมืออาชีพและการคิดวิเคราะห์

การเลื่อนระดับ: ไม่ใช่ งานเดิมที่ยาวขึ้น แต่คือ คาแรคเตอร์ใหม่

Level 1: ผู้ปฏิบัติงาน
(Focus on Doing)



Level 99: นักยุทธศาสตร์
(Focus on Planning)



งานระดับสูงขึ้นไปต้องแสดงให้เห็นว่า
ระดับงาน ความรับผิดชอบ ความซับซ้อน
และการตัดสินใจ สูงขึ้นอย่างชัดเจน!

Skill Tree Matrix: เปรียบเทียบการอัปเกรดคำกริยาสู่ระดับที่สูงขึ้น

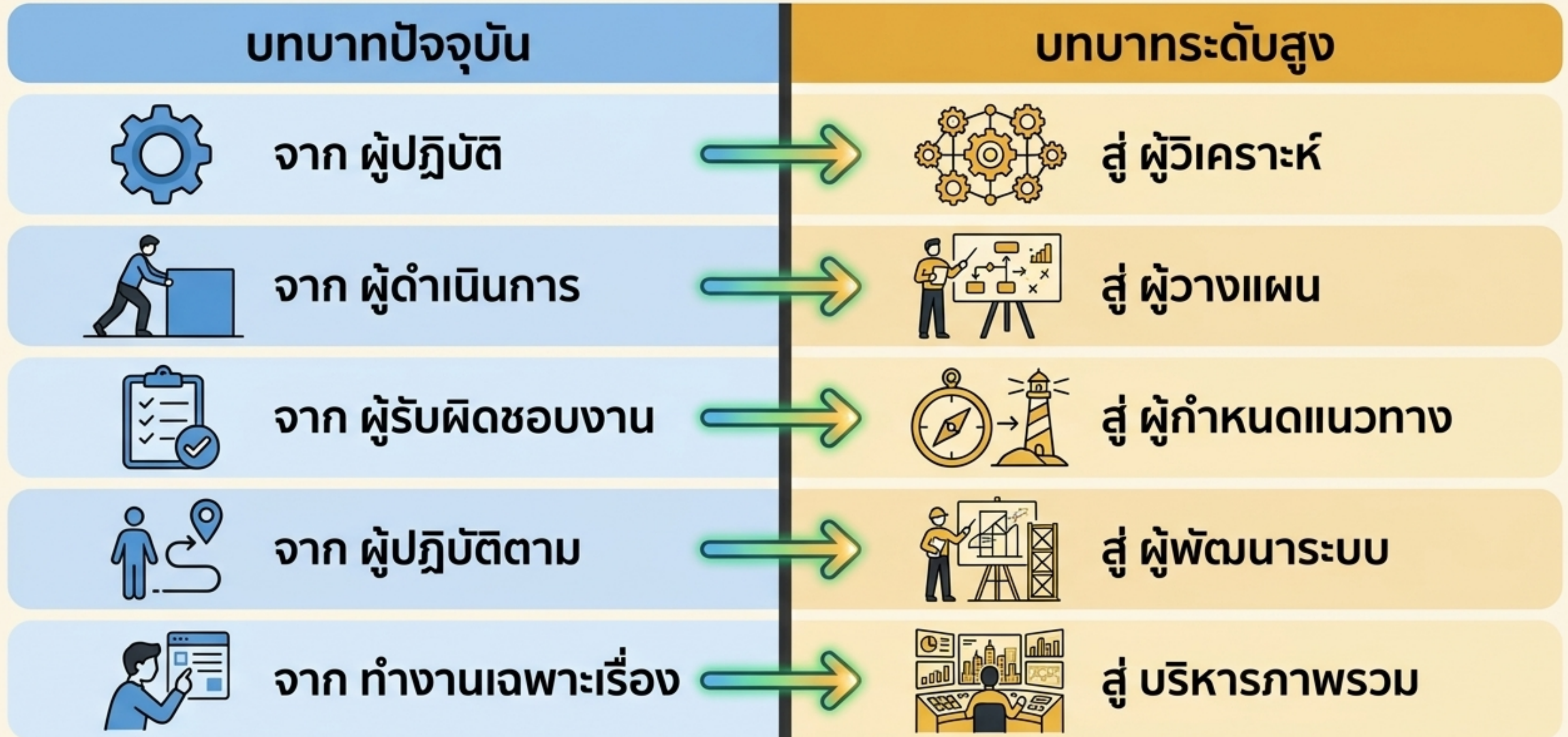


Golden Keywords: คลังคำศัพท์สำหรับตำแหน่งระดับสูง



คำเหล่านี้สะท้อน **ระดับของงาน** ไม่ใช่เพียง **ปริมาณของงาน**

สัณตภาพผู้ปฏิบัตื สุ่มทบาทนักยุทธศาสตร์



ตรวจสอบไอเทมก่อนลุยบอส: Checklist ก่อนส่งผลงาน

- ✓ สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.
- ✓ สะท้อนงานจริงที่ปฏิบัติ
- ✓ แสดงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ
- ✓ แสดงการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ✓ แสดงผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีต่อองค์กร
- ✓ แสดงระดับความรับผิดชอบที่สูงขึ้น
- ✓ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

**หากเช็คครบทุกข้อ
= พร้อมประเมิน!**

บทสรุปสู่ความสำเร็จ (The Ultimate Evolution)

การเลื่อนตำแหน่ง ไม่ใช่
รางวัลสำหรับการทำงานเดิมได้ดีเยี่ยม

แต่เป็นการพิสูจน์ว่า
คุณพร้อมที่จะ เปลี่ยนบทบาท

จาก ผู้ปฏิบัติงาน สู่ ผู้ขับเคลื่อนองค์กร
ที่มีความรับผิดชอบ ความซับซ้อน
และผลกระทบที่สูงกว่าอย่างชัดเจน

What-How-Why
Formula + Power Verbs

Role Evolution



เปลี่ยนมุมมอง เปลี่ยนคำศัพท์ เปลี่ยนอนาคตของคุณ